

Утверждаю

Директор МБОУ «Цизгаринская ООШ» _____ Расулов М.



**План ШМО классных руководителей
МБОУ «Цизгаринская ООШ» на 2021 -2022 уч.год.**

Руководитель: Расулов Рустам Алиевич

С.Цизгари.2021 год.

Цель: Непрерывное совершенствование форм и методов работы классного руководителя в воспитательном процессе

Задачи:

- активное включение классных руководителей в научно-методическую, инновационную, опытно-педагогическую деятельность;
- организация информационно-методической помощи классным руководителям в совершенствовании форм и методов организации воспитательной работы;
- создание информационно-педагогического банка собственных достижений, популяризация собственного опыта;
- развитие информационной культуры педагогов и использование информационных технологий в воспитательной работе;
- формирование у классных руководителей теоретической и практической базы для моделирования системы воспитания в классе.

Содержание и основные направления деятельности:

Проводит проблемный анализ результатов воспитательного процесса

Вносит предложения по изменению содержания и структуры воспитательного процесса, его методического обеспечения.

Проводит первоначальную диагностику изменений в развитии личности обучающихся, в усвоении обучающимися социально - правовых требований.

Вносит предложения по организации и содержанию исследований, ориентированных на улучшение усвоения обучающимися социально - правовых норм, нормативно - правовых документов по воспитанию.

Принимает решение о подготовке методических рекомендаций в помощь классным руководителям, организует их разработку и освоение.

Организует работу методических семинаров для начинающих классных руководителей.

ПЛАН работы ШМО 2021-2022 учебный год

Тема: Совершенствование профессиональной компетентности классных руководителей в работе с обучающимися и их родителями.

Цель: Повышение качества и эффективности системы воспитания, совершенствование форм и методов воспитания в школе посредством повышения компетентности и профессионального мастерства классных руководителей.

Задачи:

1. Организация информационно-методической и практической помощи классным руководителям в воспитательной работе с учащимися.
2. Создание информационно-педагогического банка собственных достижений, популяризация собственного опыта.
3. Методическая помощь классным руководителям в овладении новыми педагогическими технологиями воспитательного процесса.
4. Активное включение классных руководителей в инновационную деятельность.
5. Повышение уровня воспитанности учащихся.

Предполагаемый результат:

Повышение профессионального уровня классных руководителей и уровня воспитанности обучающихся.

Приоритетные направления работы:

1. Повышение уровня подготовки классных руководителей по направлениям воспитательной работы школы.
2. Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.
3. Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.

Направления работы ШМО классных руководителей

1. Аналитическая деятельность:

Анализ деятельности ШМО за 2020-2021 учебный год и планирование на 2021-2022 учебный год.

Анализ посещения часов общения.

Анализ работы молодых классных руководителей с целью оказания помощи.

2. Информационная деятельность:

Информирование классных руководителей об изменениях в действующем законодательстве, регулирующем образование.

Изучение программ, проектов в образовательной деятельности.

3. Организация методической деятельности:

Выявление затруднений, методическое сопровождение и оказание практической помощи классным руководителям при реализации ФГОС.

4. Консультативная деятельность:

Консультирование классных руководителей по вопросам организации воспитательной работы с обучающимися и их родителями.

Индивидуальные консультации по запросам педагогов.

Организационные формы работы:

1. Заседания методического объединения.
2. Методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам организации воспитательной работы.
3. Взаимопосещение часов общения.
4. Выступления классных руководителей на заседаниях ШМО, педагогических советах, заседаниях РМО.
5. Посещение методических мероприятий, организованных УО и РЦОО.

Межсекционная работа:

1. Открытые часы общения.
2. Внеклассная работа: проведение праздников, экскурсий и других.
3. Работа с родителями (родительские собрания, работа актива родителей, консультации, совместные мероприятия).

Сроки

Тема заседания:

август

«Организация воспитательной работы в школе на 2021-2022 учебный год».

1. Анализ работы ШМО КР за 2020-2021 учебный год.
2. Планирование работы ШМО КР на 2021-2022 учебный год.
3. Целевые установки по организации воспитательной работы на новый учебный год.
3. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы в школе в 2021-2022 учебном году.
4. Организация и мониторинг внеурочной деятельности учащихся.

Расулов Р., руководитель ШМО КР

ноябрь

«Применение инновационных технологий в воспитательной работе. Как сделать классное дело интересным и содержательным?»

1. Роль классного руководителя в системе воспитания школьников в условиях реализации ФГОС.
2. Применение инновационных технологий в воспитательной работе.
3. Ярмарка педагогических идей на тему: «Как сделать классное дело интересным и содержательным?».

Расулов Р., руководитель ШМО . Классные руководители

январь

«Духовно-нравственное воспитание обучающихся через различные виды деятельности».

1. Традиционные подходы в духовно-нравственном воспитании учащихся. Стратегия работы классных руководителей с семьями учащихся. Система работы по духовно-нравственному воспитанию в школе.
2. Взаимодействие семьи и школы: проблемы и пути их решения (из опыта работы классных руководителей).
3. Вовлечение обучающихся и родителей в социально-значимую деятельность (из опыта работы волонтерского объединения «Выше радуги!»)

Расулов Р., руководитель ШМО КР

Халитова П., Алиев А., классные руководители 9, 1 классов

март

«Системный подход в формировании потребности ведения здорового образа жизни»

1. Современные воспитательные технологии в формировании потребности ведения здорового образа жизни.
2. Создание социально-психологических условий для формирования потребности в ведении здорового образа жизни.
3. Использование возможностей детских общественных объединений для усиления роли гражданско-патриотического воспитания и формирование здорового образа жизни.

Расулов Р., руководитель ШМО КР

май

«Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса».

1. Анализ деятельности ШМО КР за 2021-2022 учебный год.
2. Итоги работы классных коллективов за 2021-2022 учебный год.
3. Результаты диагностических исследований в классных коллективах. Диагностика уровня воспитанности классного коллектива.

4. Составление перспективного плана работы ШМО классных руководителей на 2022-2023 учебный год.

Расулов Р., руководитель ШМО КР

Классные руководители.

